

## DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO ACADEMICO

### PLANEACIÓN DIDÁCTICA

Ciclo Escolar 2025-02

(10 noviembre al 02 de diciembre de 2025)

Nombre del profesor (a):	César Andrés González Hernández
División Académica:	División Académica de Ciencias Económico Administrativas.
Programa Educativo:	Licenciatura en Contaduría Pública. RLCP-D4-19

DATOS GENERALES DE LA ASIGNATURA	Clave de la asignatura	C0102028	Área de formación	Sustantiva Profesional	
	Nombre de la asignatura	Estructura e Integración del Capital Humano			
	Carácter de la asignatura	Obligatoria	X	Seriación	Explícita
Optativa			Implícita		X
FORMA(S) DE COMUNICACIÓN	En el aula de forma presencial y de forma digital a través de Microsoft Teams, WhatsApp, Wix.				
DÍA(S) Y HORARIO(S)	Las sesiones se llevarán a cabo los <b>martes y jueves</b> en un horario de <b>13:00 a 15:00</b> horas.				
	La planeación didáctica se subirá a Teams los fines de semana preferentemente en la carpeta <b>“PLANEACIÓN DIDÁCTICA”</b> .				
Competencias genéricas <ul style="list-style-type: none"><li>● Uso de las TIC.</li><li>● Compromiso ético.</li><li>● Capacidad de organizar y planificar.</li><li>● Valoración por la diversidad y multiculturalidad.</li><li>● Toma de decisiones</li><li>● Planeación estratégica.</li></ul>			Competencias específicas <ul style="list-style-type: none"><li>● Formar Capital Humano con liderazgo para gestionar el talento humano en la organización hacia el logro de los objetivos de acuerdo con las necesidades de los sectores productivos, la ética y respeto a la calidad de vida.</li><li>● Integrar la gestión del capital humano con las estrategias de la organización para incrementar su productividad y competitividad, con altos estándares de desempeño.</li></ul>		
CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES		CONTENIDOS ACTITUDINALES		
UNIDAD 4: Evaluación del Desempeño.  4.1 Concepto de la evaluación del desempeño.	Analiza las ventajas y desventajas de la Evaluación de desempeño.		Responsabilidad Respeto Trabajo en equipo Honestidad		

<p>4.2 Responsabilidad de la evaluación del desempeño.</p> <p>4.3 Objetivos de la evaluación del desempeño.</p> <p>4.4 Beneficios de la evaluación del desempeño.</p> <p>4.5 Los estándares de desempeño.</p> <p>4.6 Métodos tradicionales para evaluar el desempeño.</p> <p>4.7 Nuevas tendencias en la evaluación del desempeño.</p> <p>4.8 La entrevista de evaluación del desempeño.</p>		
<b>SECUENCIA DIDÁCTICA</b>	Investiga, selecciona y analiza la información del contenido conceptual de la <b>Unidad 4 (Revisión Final)</b> .	
<b>EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE</b>	<p>1.- Presentar <b>en clases Evaluaciones Docentes</b> entrar a su cuenta de estudiante y en el apartado evaluaciones docentes tomar la captura donde aparecen todas las materias a evaluar y tomar otra captura al finalizar donde ya no le quedan materias que evaluar subir sus evidencias como imágenes en la tercera etapa de su portafolio.</p> <p>2.- Presentar <b>en clases Evaluación Sumativa</b> del contenido temático de todo el semestre. Tomar evidencia de sus resultados al finalizar su evaluación y subirlo como imagen en la tercera etapa de su portafolio.</p> <p>3.-Comenzar la <b>Revisión Final</b> de Portafolio de evidencias a partir del <b>jueves 13 de noviembre de 2025</b> se comenzará a revisar <b>en clases</b>.</p> <p>4.-Copiar el link de su portafolio en el documento Word <b>Relación de personas con portafolio concluido</b> a partir de que el maestro de la indicación y se termine la revisión final; el documento estará disponible en archivos del canal general. <b>Comentar a tres compañeros</b> en su foro dejando una opinión o sugerencias acerca de su trabajo y subir las evidencias en la etapa tres a más tardar el <b>27 de noviembre de 2025</b>.</p> <p>5.-Presentarse a la <b>entrega de calificaciones del tercer parcial</b> el día <b>24 de noviembre de 2024</b> y <b>elaborar el diario de clases 8</b></p> <p>6.-Presentarse a la fecha asignada por la institución de examen ordinario a recibir su <b>calificación final</b>, <b>será el único día</b> para atender dudas u observaciones y verificar su calificación final.</p>	
<b>EVALUACIÓN (CALIFICACIÓN)</b>	Con las presentes actividades se obtendrá la calificación final de la materia en el semestre en una escala de <b>0 a 10 puntos</b> .	

